

Bilancio Sociale 2025

LAVORO E PROGRESSO 93 SOC. COOP. SOCIALE ONLUS



iStock
Credit: David Gillis

1546073309



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento	10
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CDA all'anno	13
N. medio di partecipanti per ogni anno	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Composizione del personale.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	24
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24



Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
Output attività.....	28
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	30
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	30
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	31
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	31
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
Capacità di diversificare i committenti.....	34
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	35
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	35
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	35
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	36
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	36
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	36
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	36



9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	37
	Tipologia di attività.....	37
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	37
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	38
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	38
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	38
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	38
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	39
	Relazione organo di controllo	40



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

"Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme un successo" di Henry Ford

Il presente Bilancio Sociale 2025 rappresenta il racconto dell'operato di LAVORO E PROGRESSO 93 SOC. COOP. SOCIALE ONLUS. La nostra missione come Cooperativa di tipo A rimane salda: mettere la persona al centro di ogni intervento assistenziale ed educativo. Questo documento, redatto in conformità alle linee guida del Terzo Settore, va oltre la rendicontazione focalizzandosi non solo sui numeri, ma sulle relazioni e la cura. Il Bilancio Sociale racconta l'efficacia dei nostri percorsi di cura e il valore creato per le famiglie del nostro territorio che caratterizzano la nostra missione di tipo A. Per noi, la trasparenza non è un adempimento, ma un atto di responsabilità verso la comunità che ci accoglie e ci sostiene.

La realizzazione di questa tredicesima edizione del Bilancio Sociale ha lo scopo di promuovere la conoscenza in materia di Responsabilità Sociale ai diversi stakeholder; di evidenziare il miglioramento continuo, quale principio guida delle attività di programmazione e di gestione, relativamente alla normativa in vigore a noi applicabile. Il lavoro della nostra Cooperativa attiva da oltre 30 anni e' un processo di donne e uomini, denso di tanti significati ma tutti collegati dalla consapevolezza che la responsabilità della cura sociale e la responsabilità d'impresa non esitono l'un senza l'altro. Il 2025 ci ha visto impegnati sul miglioramento delle attività svolte nella loro organizzazione e gestione. In particolare il Bilancio Sociale: consente di comprendere il ruolo svolto dalle nostre attività nella società e rappresenta un momento di riflessione sull'impegno che si ha all'interno dell'impresa per migliorare qualità di prodotto e servizio, rapporto con gli utenti, sicurezza sul posto di lavoro..

Vogliamo ringraziare tutti coloro che hanno fatto sì che il loro tempo sia diventato il nostro come anche tutti gli utenti fruitori dei nostri servizi che hanno continuato a riporre in noi la loro fiducia

Il Presidente

MARINO FEBBRARO



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è stato redatto dal gruppo di lavoro interno alla Cooperativa e approvato dall'Assemblea dei Soci. Il documento è reso pubblico tramite pubblicazione presso il Registro Imprese.

Anche quest'anno per la redazione del bilancio sociale abbiamo utilizzato la piattaforma elaborata da Confcooperative. Il presente bilancio sociale è stato redatto in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

La redazione del documento si è ispirata ai principi di rilevanza, inclusione degli stakeholder, completezza, neutralità, comparabilità e chiarezza, in conformità alle Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23 luglio 2019 "Linee Guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del terzo settore".

Il presente Bilancio Sociale, relativo all'esercizio 2025, ha lo scopo di rendicontare agli stakeholder (soci, dipendenti, beneficiari, enti pubblici) le attività svolte, i valori perseguiti e l'impatto sociale generato dalla Cooperativa LAVORO E PROGRESSO 93, attiva nel settore socio-sanitario ed educativo. Il perimetro di rendicontazione comprende tutte le attività gestite nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2025.

Il bilancio sociale adempie contemporaneamente a tre funzioni: gestione, controllo e rendicontazione.

Un ulteriore obiettivo connesso alla redazione del bilancio sociale è quello di rappresentare il valore aggiunto prodotto da ogni singola attività e rendere conto di come è stata distribuita la "ricchezza" generata dalla cooperativa, integrando le informazioni di carattere quantitativo con quelle di carattere qualitativo.

Il Bilancio Sociale sarà pubblicato sul sito della Cooperativa, all'indirizzo www.lavoroeprogresso93.it.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

GBS (Gruppo di Studio del Bilancio Sociale)

Framework tematici utilizzati:



ESG

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Beneficiari diretti
Beneficiari indiretti
Volontari
Dipendenti
Soci

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Questionari

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Consapevolezza staff

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LAVORO E PROGRESSO 93 SOC. COOP. SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	01536900747
Partita IVA	01536900747
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DALMAZIA, 31/A - 72100 - BRINDISI (BR) - BRINDISI (BR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A171832
Telefono	3939504647
Fax	0831431385
Sito Web	WWW.LAVOROEPROGRESSO93@GMAIL.COM
Email	LAVOROEPROGRESSO93@GMAIL.COM
Pec	lavoroeprogresso@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88
	88.1
	85.59.9
	88.99

Aree territoriali di operatività

Tutte le province di PUGLIA

Ambito BR4 di Mesagne,

Universita' del Salento

Ambito BR 1

Ambito di Francavilla Fontana

Ambito di Martina Franca

Provincia di Taranto



Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Interventi e servizi sociali
Prestazioni socio-sanitarie

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Per il perseguimento del proprio scopo mutualistico e nei limiti stabiliti dalla normativa, la cooperativa, tenuto conto dei requisiti e degli interessi manifestati dai soci, si propone di esercitare quale propria attività: gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, gestione di servizi socio-assistenziali e alla persona; gestione di asilo nido; assistenza ai minori di famiglie disgregate ovvero di nuclei "a rischio", che presentino problemi di disadattamento o versino in precarie condizioni socio - economiche; istituzione e gestione di centri famiglia; servizio di assistenza a persone portatori di handicap anche gravi e anziani, pulizia della persona, degli indumenti, delle cose e dell'immobile in cui vivono, cucina, compagnia; servizio di assistenza e supporto scolastico - educativo, servizi domiciliari di tipo igienico - sanitario ed in genere e di carattere socio - assistenziale

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

nessuna

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota



Contesto di riferimento

Difficolta' scolastiche e educative di disabili nella Regione Puglia, difficolta' di permanenza di anziani e disabili nel proprio domicilio

Dati e informazioni:

<https://www.istat.it/comunicato-stampa/linclusione-scolastica-degli-alunni-con-disabilita-anno-scolastico-2022-2023/>

<https://www.regione.puglia.it/documents/63821/5126873/Focus+A+-+Report+infrastrutture+v2+feb23.pdf/9f216f21-c258-df92-b45a-5c9979c1d254?t=1684423117302>

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa "LAVORO e PROGRESSO 93" è nata nel 1993 come coop. Produzione Lavoro; nel 2002 hanno aderito all'operatività della stessa un gruppo di persone fortemente motivate con esperienze acquisite in anni di collaborazione con altre associazioni e cooperative sociali. Nel 2003 la cooperativa e' stata trasformata in Soc. Coop. Sociale Polisettoriale O.N.L.U.S. di tipo B ai sensi della legge 381/91.

Dal 18/12/2008 la Cooperativa per dare un maggior contributo ai servizi sociali si è trasformata di tipo A.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persone svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARINO FEBBARO	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	73	01/12/2014	CON IUGE	4	NESSUNO	No	PRESIDENTE
SILVANA FONTANA	cooperatori volontari	No	No		Femmina	71	02/05/2022	CON IUGE	2	NESSUNO	No	VICEPRESIDENTE



OCCHI BIANC O CARME LA	coop erato ri volon tari	No	No		Fem min a	7 0	02/03 /2018	NES SUN O	3	NESS UNO	No	COMPO NENTE
------------------------------------	--------------------------------------	----	----	--	-----------------	--------	----------------	-----------------	---	-------------	----	----------------

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione e' eletto dall'Assemblea dei Soci ed e' composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove membri su decisione dei soci in sede di nomina e dura in carica tre anni.

N. di CDA all'anno

4

N. medio di partecipanti per ogni anno

2

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo e' la societa' REVILAW srl per il triennio 2023-2026 con compenso annuo di euro 3.800,00 con assenza di incompatibilità di cui all'art. 2399 codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ordinaria	30/04/2023	approvazione bilancio 2022 - deserta	0,00	0,00
2023	ordinaria	19/05/2023	approvazione bilancio 2022 - bilancio sociale - nomina societa' revisione	63,64	18,18
2023	ordinaria	20/06/2023	compenso al presidente	45,45	0,00
2023	ordinaria	19/07/2023	compenso al presidente	0,00	0,00



2023	ordinaria	19/12/2023	rinnovo cda	0,00	0,00
2023	ordinaria	20/12/2023	rinnovo cda	83,33	0,20
2024	ordinaria	27/06/2024	approvazione bilancio 2023 con allegati e bilancio sociale	0,00	0,00
2024	ordinaria	28/06/2024	approvazione bilancio 2023 con allegati e bilancio sociale	50,00	0,00
2025	ordinaria	29/04/2025	rinvio approvazione bilancio 2024	33,33	0,00
2025	ordinaria	29/06/2025	approvazione bilancio 2024	0,00	0,00
2025	ordinaria	30/06/2025	approvazione bilancio 2024	33,33	0,00

I soci partecipano alla vita dell'ente con un'alta % relativamente ai quorum costitutivi e deliberativi.

Tutti gli associati vantano pari diritti e concorrono al governo della cooperativa partecipando liberamente alle elezioni delle cariche sociali senza alcuna limitazione ad assumere ruoli.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	piani di sviluppo della motivazione incentrati sulla capacità di fornire ambienti di lavoro intesi anche come rapporto con i colleghi, come metodi di lavoro gradevoli, come disponibilità di strumenti adeguati, che fungano da stimolo alle persone. Formazione continua educatori professionali	Informazione



Soci	i soci partecipano attivamente e stabiliscono le politiche e ad assumere le relative decisioni.	Consultazione
Finanziatori	non ci sono soci sovventori	
Clienti/Utenti	Pagine web accattivante, pulita e di facile comprensione che riesce ad interessare migliaia di persone in un singolo mese.	Informazione
Fornitori	comunicazioni tempestive sulle necessita' di fornitura adeguandole alle mutate circostanze ambientali	Informazione
Pubblica Amministrazione	informazione delle scelte che l'Amministrazione intende compiere rispetto ad una particolare modalita' di gestione e una fase di ascolto rispetto 2 - Consultazione all'ambito considerato. Le osservazioni raccolte potranno poi essere considerate dall'Amministrazione per una valutazione della qualità delle politiche e per una eventuale rimodulazione delle stesse;	Consultazione
Collettività	non ci sono partnership in corso	

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

I sistemi di monitoraggio per rilevare opinioni e soddisfazione di lavoratori, clienti e committenti sono adottati dalle cooperative capogruppo in ATI.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	46	25	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	3	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	1	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
4	72	75	1	0	74	2



Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	5	5	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	10	10	0	0	10	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
-----------------------	------------------	---------------	------------------	----------------------	--------------------------	--------------



Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0



Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0



Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine



0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
82	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
76	di cui femmine
10	di cui under 35
72	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
11	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
11	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	82
> 20 anni	0
11-20 anni	1
6-10 anni	1
< 6 anni	80

N. dipendenti	Profili
82	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
10	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti



0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
1	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
50	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
20	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca



1	Master di II livello
10	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
40	Laurea Triennale
15	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
8	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
1433	progettazione educativa disabili'	82	17,00	No	19336,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
256	corsi rspp antincendio primo soccorso e stato regione	32	8,00	Si	960,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

supporto attività amministrative e organizzative lavoro socio assistenziale

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	38449,00
Organi di controllo	Altro	3800,00



Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Altro	108276,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

26055,00/3995,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **120,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **attraverso giustificativo spese sostenute el rispetto del regolamento aziendale**



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente



Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente



Output attività

La cooperativa ha continuato ad operare nel settore dei servizi socio – sanitari educativi e assistenziali collegati ad anziani, disabili, minori e famiglie attraverso la Assistenza e il Trasporto agli studenti disabili per l'Università del Salento, Ambito di Martina Franca Servizio ADE PIPPI dal 1 luglio 2023, Integrazione scolastica oltre al servizio audiolesi e videolesi per la Provincia di Taranto, Ambito Mesagne Servizio Integrazione Scolastica dal 11 settembre 2023, Ambito di Martina Franca Servizio di Integrazione Scolastica.

La Cooperativa ha inoltre offerto i servizi relativi all'attivazione dei Buoni Servizio della Regione Puglia per gli art. 87 (SAD) e 88 (ADI) sull'Ambito territoriale di Mesagne BR4, e art. 87 sull'Ambito territoriale di Francavilla Fontana, e Ambito BR 1

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SERVIZIO PER L'INTEGRAZIONE SCOLASTICA AMBITO MESAGNE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 175

Tipologia attività interne al servizio: nessuna

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
26	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: SERVIZIO DI INTEGRAZIONE SCOLASTICA/ASSISTENZA SPECIALISTICA ANCHE CON DIVERSITÀ NEUROSENSORIALI IN FAVORE DI ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI DELLE SCUOLE DI SECONDO GRADO DELLA PROVINCIA DI TARANTO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 175

Tipologia attività interne al servizio: nessuna

N. totale	Categoria utenza
98	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Minori
0	Anziani



Nome Del Servizio: ASSISTENZA STUDENTI DISABILI UNIVERSITA' DEL SALENTO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio: nessuna

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Minori
0	Anziani
218	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
37	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: ADE PIPPI MARTINA FRANCA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 254

Tipologia attività interne al servizio: nessuna

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
15	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: assistenza domiciliare anziani e disabili

Numero Di Giorni Di Frequenza: 206

Tipologia attività interne al servizio: nessuna

N. totale	Categoria utenza
20	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
1	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: SERVIZIO PER L'INTEGRAZIONE SCOLASTICA AMBITO MARTINA FRANCA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 175

Tipologia attività interne al servizio: NESSUNA



N. totale	Categoria utenza
35	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: TRASPORTO STUDENTI UNISALENTO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 188

Tipologia attività interne al servizio: NESSUNA

N. totale	Categoria utenza
32	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
3	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

nessuna

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

nessuna



Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001:2015 EROGAZIONE DI SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE RIVOLTI AD ANZIANI, DISABILI E MINORI E SERVIZI DI EDUCATIVA DOMICILIARE MINORI. EROGAZIONE DI SERVIZI DI ASSISTENZA SCOLASTICA, SOCIALE EXTRASCOLASTICA E TRASPORTO AI DIVERSAMENTE ABILI. EROGAZIONE DI SERVIZI DI MEDIAZIONE FAMILIARE PRESSO STRUTTURE DELLA COMMITTENZA (CENTRO PER LA FAMIGLIA) E SERVIZI DI SOSTEGNO IN AMBITO DI AFFIDO FAMILIARE, CENTRO DI ASCOLTO PER LE FAMIGLIE E SERVIZI DI SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA E ALLA GENITORIALITÀ. PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI EDUCATIVI PER L'INFANZIA. (37-38-39)

UNI PDR 125

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi prefissi sono stati totalmente raggiunti nel rispetto delle gare d'appalto acquisite e dei contratti di servizio sottoscritti

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

nessuno



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.330.701,00 €	1.353.310,00 €	1.166.223,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	6.408,00 €	12.453,00 €	12.658,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	18.387,00 €	810,00 €	0,00 €
Totale	1.355.496,00 €	1.366.573,00 €	1.178.881,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	775,00 €	1.575,00 €	1.450,00 €
Totale riserve	97.495,00 €	77.674,00 €	35.070,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	19.100,00 €	20.434,00 €	43.921,00 €
Totale Patrimonio netto	117.371,00 €	99.684,00 €	90.440,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	18.199,00 €	20.434,00 €	43.921,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	31.913,00 €	34.880,00 €	56.527,00 €
---	-------------	-------------	-------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	775,00 €	1.575,00 €	1.450,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.355.496,00 €	1.348.224,00 €	1.178.881,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.187.726,00 €	1.182.835,00 €	940.590,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7)	106.534,00 €	79.126,00 €	142.860,00 €



Conto Economico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzione	95,482391685405194851 18362577 %	93,601730869647773663 72353555 %	91,904950542081855590 17407185 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.330.701,00 €	0,00 €	1.330.701,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	6.408,00 €	0,00 €	6.408,00 €
Altri ricavi	18.387,00 €	0,00 €	18.387,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
------------	--------	--------	--------

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	1.355.496,00 €	100 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

nessuna

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

nessuna



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

nessuna

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Lavoro e Progresso 93 ha conseguito per la parità di genere il CERTIFICATO DI QUALITÀ N. GITI-1409-PdR125 rilasciato da GCERTI ITALY

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Come indicato la partecipazione alla vita sociale è ampiamente rispettata da parte dei soci e dei componenti del cda

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle riunioni dell'assemblea dei soci si è provveduto all'approvazione dei documenti obbligatori annuali e sul compenso del presidente



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri



componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La Societa' Revilaw ha predisposto la relazione allegata al bilancio.

Brindisi, 29/05/2026

Il sottoscritto Marino Febraro, nato a Brindisi, il 07/08/1952, dichiara, che il presente documento è copia per immagine dell'originale cartaceo a seguito di avvenuto raffronto tra la stessa e il documento originale." (art. 22 del D.lgs. 82/2005)."

In Fede

Febraro Marino


"Lavoro e Progresso 93"
Soc. Coop. Sociale ONLUS
Via Calmezzia 31/A
72100 BRINDISI
P.IVA / C.F. 01536900747